

## **FC KIRKKONUMMI, FC KYRKSLÄTT toimintasuunnitelma vuodelle 2026**

Vuosi 2026 on FC Kirkkonummi ry, FC Kyrkslätt rf.:in (jäljempänä FC Kirkkonummi) kahdeksas toimintavuosi. FC Kirkkonummi on tavoitteellinen jalkapallon ja futsalin kasvattajaseura, jonka keskeinen tehtävä on toimia lasten ja nuorten liikunnallisena ja urheilullisena kasvattajana sekä aikuisten elinikäisen liikkumisen tukijana. Haluamme tukea niin kilpailullisesti tavoitteellisen pelaajan kuin harrastajan mielekkään pelaajapolun ja urheilijan hyvän arjen rakentumista. FC Kirkkonummi pyrkii luomaan jokaisen pelaajan valmiuksiin ja tavoitteisiin sopivan kasvuympäristön ja tukemaan pelaajien henkistä, fyysistä ja sosiaalista kasvua läpi lapsuuden, nuoruuden ja aikuisuuden.

FC Kirkkonummen toimisto sijaitsee osoitteessa Toritie 1 lt. 1. Toimisto toimii seuran työntekijöiden työtilana sekä seuran ja joukkueiden kokoontumispaikkana. Seuran omistama yhtiö Kirkkonummen Urheilukentät Oy hallinnoi Masalan kuplahallia ja Framnäsin tekonurmikenttää. Seuran pysyvänä tavoitteena on rakennuttaa Kirkkonummelle täysimittainen jalkapallohalli.

### **Organisaatio**

FC Kirkkonummen toimintaa ja sen suuntaa johdetaan seuran syys- ja kevätkokouksen kautta, joissa jäsenmaksun maksaneilla jäsenillä on oikeus osallistua päätöksentekoon. Syyskokous valitsee hallituksen, jonka tärkeimpinä tehtävinä on johtaa ja kehittää seuran toimintaa sekä vastata seuran taloudesta. Hallituksen rinnalla toimii työryhmiä. Vasta valmistunut seurastrategia ”Strategia 2030” (2026–2030) ohjaa seuran kehittämistyötä laadukkaassa jalkapallo- ja futsaltoiminnassa sekä hallinnon ja talouden osalta. Lisäksi FC Kirkkonummi on mukana Suomen Palloliiton uudessa seurojen laatujärjestelmässä, mikä osaltaan tukee laadukkaasti seuratoiminnan kehittämistyötä.

Seuran palkatut työntekijät johtavat, kehittävät ja toteuttavat päivittäistä toimintaa. Seurahallinnon operatiivisen toiminnan kokonaisvastuu on rinnakkain hallinto- ja talousjohtajalla (HTJ) ja urheilutoimenjohtajalla (UTJ). Hallinnollisen puolen resurssina toimii lisäksi seurakoordinaattori. Kenttätoiminnasta vastaavat yhdessä seuran urheilutoimenjohtaja, valmennuspäällikkö (8v8), valmennuspäällikkö (5v5), maalivahtivalmentaja, futsal-valmennuspäällikkö, harrastevastaava ja taitovalmentaja.

Joukkueiden vastuupalmentajien valmennussopimukset tehdään toistaiseksi voimassa olevina tai pelikaudeksi kerrallaan vastuupalmentajan ja seuran välisinä sopimuksina. Joukkueiden arkea toteuttavat pääasiassa joukkueenjohtajat, rahastonhoitajat ja valmentajat. Seurayhteisö tukee toimijoita, ja joukkueiden välistä yhteistyötä pyritään lisäämään jatkuvasti. Seuran vuosikello ohjaa seuran ja joukkueiden toiminnan suunnittelua ja sen toteuttamista.

### **Valmennus**

FC Kirkkonummen urheilutoimenjohtaja vastaa seuran urheilutoiminnasta kehittämisestä ja arjesta kokonaisuudessaan sekä seuran 11v11-joukkueista, valmennuspäällikkö (8v8) vastaa seuran 8v8-joukkueista ja valmennuspäällikkö (5v5) vastaa seuran 5v5-joukkueista. Maalivahtivalmentaja valmentaa seuran 8v8- ja 11v11-maailmojen maalivahteja. Futsal-valmennuspäällikkö koordinoi seuran futsaltoimintaan osallistuvia ikäluokkia. Harrastevastaava vastaa seuran jäsenhankinnasta (päiväkodit, koulut, perhefutis, jalkapallokoulu), leireistä ja aloittavasta ikäluokasta. Seuran taitovalmentaja järjestää halukkaille pelaajille yksilön valmiuksien kehittämiseen keskittyvää taitovalmennusta.

Joukkueilla on omat, nimetyt vastuupalmentajat, valmentajat ja tarpeellinen määrä apuvalmentajia.

Valmentajien sopimukset tehdään keskitetysti seuratasolla joukkueiden vastatessa valmentajien palkoista ja palkkioista.

## **Juniorityö**

FC Kirkkonummen toiminnassa noudatetaan Suomen Palloliiton ja seuran sääntöjä sekä arvoja. Seuran strategia ja valmennuslinjaus sitoo kaikkia seuran jäseniä. Jalkapallon ja futsalin valmennuslinjaukset pitävät sisällään mm. ikävaihekohtaiset tavoitteet, säännöt ja toimintakulttuurin. Uuden seurastrategian ja valmennuslinjausten kehittäminen ja jalkauttaminen jatkuu kaudella 2026.

Seuran tavoitteena on edelleen lisätä laatua kenttätoimintaan hyvän jalkapallo- ja futsal-arjen mahdollistamiseksi sekä kehittää olosuhteita. Seuran päämääränä on mahdollistaa kirkkonummelaisille lapsille ja nuorille mahdollisuus kokeilla jalkapallon ja futsalin harrastamista ja edetä harrastuksensa parissa oman kunnan alueella nuoruusvuosiin ja aikuisuuteen asti laadukkaissa toimintaympäristöissä sekä kilpa- että harrastetasolla.

Seura järjestää taitovalmennusta ja erilaisia toimintaryhmiä kuten perhefutista ja futiskoulua sekä koulujen loma-aikoina monipuolista leiritoimintaa lapsille ja nuorille.

Kirkkonummella talviharjoitteluolosuhteet jalkapallolle ovat haastavat ja osittain tästä syystä seura lähti talvella 2023-2024 laajentamaan toimintaansa myös futsalkentille. Talvikaudella 2025–2026 futsaltoiminta jatkuu ja sitä kehitetään eteenpäin. Seuran joukkueet osallistuvat Palloliiton futsalsarjoihin usealla joukkueella eri ikäluokissa. Lisäksi futsalia harjoitellaan entistä tavoitteellisemmin.

## **Aikuistoiminta**

FC Kirkkonummi järjestää kaudella 2026 naisten toimintaa sekä jalkapallon että futsalin parissa sekä miesten toimintaa jalkapallon parissa. Varsinaisten naisten ja miesten jalkapallo- ja futsal-joukkueiden lisäksi seurassa toimii myös naisten ja miesten kuntofutisryhmät.

## **Koulutus**

Koulutus kuuluu osana seuran laadukkaan toiminnan ylläpitämiseen. Uusien ikäluokkien ja suuren pelaajamäärän myötä seuralla on jatkuva tarve saada joukkueisiin uusia valmentajia ja muita toimihenkilöitä, joille tarjoamme omaa toimenkuvaa vastaavia koulutuksia sekä yhteisiä tapaamisia kauden aikana.

Uusien joukkueenjohtajien koulutus järjestetään keväällä 2026. Joukkueenjohtajat ja rahastonhoitajat tapaavat säännöllisesti. Seura järjestää tarvittaessa kauden aikana rahastonhoitajille, huoltajille ja muille toimihenkilöille koulutuksia sekä ohjaa toimihenkilöitä Palloliiton kursseille.

Seura tarjoaa yhteistyössä Suomen Palloliiton kanssa pelinohjaaja- ja erotuomarikoulutusta niistä kiinnostuneille. Valmennuksen laatua lisätään ohjaamalla seuran valmentajia valmentajakoulutuksiin verkostoitumaan ja kehittämään omaa ammattitaitoa kentällä. Valmentajakoulutuksia järjestetään yhteistyössä Suomen Palloliiton ja FC Hongan/EPS:n koulutusyhteisön kanssa. Seura kouluttaa valmentajia myös sisäisillä koulutuksilla, joita vetävät ensisijaisesti seuran työntekijät.

## **Talous**

Vastuu seuran taloudesta on hallituksella. Seuran syyskokous hyväksyy seuran budjetin vuodelle 2026. Seuran talouden tasapainoa seurataan jatkuvasti hallituksen ja operatiivisen johdon toimesta. Tuloksena on hallinnon talousseurannan jatkuva, dynaaminen ennuste kaiken taloudellisia reunaehjoja sisältävän päätöksenteon tueksi.

Seuran yhteistyö tilitoimisto Taloushallinta Uniikki Oy:n kanssa päättyy 31.12.2025. Uusi tilitoimisto on Finaxa Oy. Taloushallintajärjestelmänä käytetään Procountoria.

Seuralla on useita yhteistyökumppaneita, ja se tekee aktiivista työtä uusien kumppanuuksien rakentamiseksi. Seura hakee vuotuisesti kunnan avustuksia sekä muita mahdollisia avustuksia.

Joukkueet laativat omat budjetit, jotka hallitus hyväksyy joulukuussa 2025. Joukkueiden toimintakulujen rahoittamiseen joukkueet keräävät varoja kausimaksuilla, omilla varainhankinnoilla ja yhteistyökumppaneiden tuella. Näillä katetaan mm. valmennuksesta, kenttävuoromaksuista ja pelitoiminnasta aiheutuneet kulut. Hallitus ja operatiivinen johto seuraa joukkueiden taloudellista tilannetta säännöllisesti.

Seuralla on oma tukirahasto Jani Pursiainen -rahasto, jonka avulla voidaan tukea taloudellisesti seuran pelaajia. Tukihakemuksia käsitellään kaksi kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä.

## **Muuta**

Seura tiedottaa jäsenistöään ensisijaisesti seuran verkkosivujen sekä sähköisen seurajärjestelmä MyClubin kautta. Seura on aktiivisesti esillä sosiaalisessa mediassa sekä muissa tiedotusvälineissä.

Seura osallistuu paikallisiin tapahtumiin, joissa on mahdollisuus esitellä yhdistyksen toimintaa. Seura kannustaa joukkueita osallistumaan aktiivisesti erilaisiin jalkapallotapahtumiin, seuraamaan ja kannattamaan oman seuran joukkueita sekä maajoukkueita.

## **Liite 1 - Tulokortti**

## **Liite 2 - Hallinnon vuosikello**

**LIITE 1 / Tulokortti (Strategia 2030 (2026–2030))**

Tavoite	Mittarit	Aikataulu	Vastuu
Strateginen tavoite 1 – Harrastajan ja kilpailijan laadukas arki ja pelaajapolku	- Valmennuslinjojen mukainen toiminta - Valmennuksellinen tuki - Pitovoima seurassa U6 – U18 - Pelaajapolun jatkuvuus aikuisikään saakka	11/2025– 10/2026	UTJ, valmennuspäälliköt (jalkapallo & futsal), maalivahtivalmentaja
Strateginen tavoite 2 – Elinvoimainen ja menestyvä seura	- Pelaajamäärä - Juniorijoukkueiden sarjatasot - Pelaajat & joukkueet alue- ja maajoukkuepoluilla - Yhteistyökumppanuuksien %-osuus seuran kokonaistuloista	11/2025– 10/2026	Työntekijät, hallitus, markkin. työryhmä
Strateginen tavoite 3 – Laadukas seuran hallinto sekä vakaa talous	- Hyvinvoiva ja ammattimainen työyhteisö - Vakavarainen talous - Kilpailukykyinen hinnoittelu	11/2025– 10/2026	Hallitus, HTJ, UTJ
Strateginen tavoite 4 – Yhteisöllisyys ja jäsenten tyytyväisyys seuran toimintaan	- Seuran yhteiset tapahtumat - Jäsen- ja palautekyselyt - Pelaajien pitovoima	11/2025– 10/2026	Työntekijät, hallitus
Kriittinen menestystekijä 1 – Koulutetut ja osaavat valmentajat	Sisäiset mittarit	11/2025– 10/2026	UTJ, valmennuspäälliköt
Kriittinen menestystekijä 2 – Laadukkaat ympärivuotiset olosuhteet	Sisäiset mittarit	11/2025– 10/2026	Hallitus, UTJ, hallihanketyöryhmä, kenttäyhtiö
Kriittinen menestystekijä 3 – Osaava ja vaikuttava urheilun ja hallinnon johtaminen	Sisäiset mittarit	11/2025– 10/2026	Hallitus, HTJ, UTJ
Kriittinen menestystekijä 4 – Vaikuttava yhteistyö sidosryhmien kanssa	Sisäiset mittarit	11/2025– 10/2026	Hallitus, työntekijät, kenttäyhtiö, markkinointityöryhmä
Kehitysohjelma 1 – Jalkapallon pelaajapolut	Sisäiset mittarit	11/2025– 10/2026	UTJ, jalkapallopäälliköt
Kehitysohjelma 2 – Futsalilla pelaajapolut	Sisäiset mittarit	11/2025– 10/2026	UTJ, futsal-valmennuspäällikkö
Kehitysohjelma 3 – Seurahallinto ja talous	Sisäiset mittarit	11/2025– 10/2026	Hallitus, HTJ
Kehitysohjelma 4 – Kumppanuudet ja olosuhteet	Sisäiset mittarit	11/2025– 10/2026	Hallitus, HTJ, UTJ, markkinointityöryhmä, hallihanketyöryhmä, kenttäyhtiö

## LIITE 2 / Hallinnon vuosikello

### FC KIRKKONUMMI RY / SEURAN VUOSIKELLO 2026

