

FC KIRKKONUMMI, FC KYRKSÄTT toimintasuunnitelma vuodelle 2023

Vuosi 2023 on FC Kirkkonummi ry, FC Kyrksätt rf.:in (jäljempänä FC Kirkkonummi) viides toimintavuosi. FC Kirkkonummi on tavoitteellinen kasvattajaseura, jonka keskeinen tehtävä on toimia lasten ja nuorten liikunnallisena kasvattajana sekä aikuisten elinikäisen liikkumisen tukijana. Haluamme tukea niin kilpailullisesti tavoitteellisen pelaajan kuin harrastajan mielekkään pelaajapolun ja urheilijan hyvän arjen rakentumista. FC Kirkkonummi pyrkii luomaan pelaajien omiin valmiuksiin sopivan kasvuympäristön ja tukemaan pelaajien henkistä, fyysistä ja sosiaalista kasvua.

FC Kirkkonummen toimisto toimii paitsi seuran työntekijöiden työtilana myös joukkueiden kokoontumispaikkana. Seura muuttaa vuodenvaihteessa uusiin toimistotiloihin vuokrasuhteen päättyessä nykyisten, Kirkkonummen torin laidalla sijaitsevien tilojen osalta. Seuran omistama Masalan kuplahalli otettiin käyttöön helmikuussa 2022. Kuplahallia hallinnoi seuran omistama yhtiö Kirkkonummen Urheilukentät Oy. Hallihanketyöryhmä työskentelee aktiivisesti selvittäen mahdollisuuksia rakentaa Kirkkonummelle täysimittainen jalkapallohalli.

Organisaatio

FC Kirkkonummen toimintaa johtaa seuran jäsenistö syys- ja kevätkokouksen kautta. Syyskokous valitsee hallituksen, jonka tärkeimpinä tehtävinä on johtaa ja kehittää seuran toimintaa ja vastata seuran taloudesta. Hallituksen rinnalla toimii työryhmiä. Seurastrategia ohjaa seuran kehittämistyötä laadukkaaseen jalkapallotoimintaan.

Seuran palkatut työntekijät johtavat, kehittävät ja toteuttavat päivittäistä toimintaa. Seurahallinnon operatiivisen toiminnan kokonaisvastuu on toiminnanjohtajalla. Hallinnollisen puolen lisäresurssina toimii seurakoordinaattori. Kenttätoiminnasta vastaavat yhdessä seuran valmennuspäällikkö, junioripäällikkö ja nuorisopäällikkö. Valmennusorganisaatioon kuuluvat lisäksi osa-aikaisena maalivahtivalmentaja ja fysiikkavalmentaja. Lisäresurssija palkataan tarvittaessa ja seuran taloudellisen tilanteen mahdollistaessa tuomaan laatua ja kehittämään edelleen joukkuevalmennusta ja harrastepuolen toimintaa.

Joukkueiden arkea pyörittävät pääasiassa joukkueenjohtajat, rahastonhoitajat ja valmentajat. Seurayhteisö tukee toimijoita, ja joukkueiden välistä yhteistyötä pyritään lisäämään entisestään. Seuran vuosikello ohjaa seuran ja joukkueiden toiminnan suunnittelua ja sen toteuttamista.

FC Kirkkonummi on mukana Suomen Palloliiton seurojen laatujärjestelmässä ja tavoitteena on suorittaa taso 3 kevään aikana.

Valmennus

FC Kirkkonummen valmennuspäällikkö vastaa seuran 11v11 joukkueista, nuorisopäällikkö vastaa seuran 8v8 joukkueista ja junioripäällikkö vastaa seuran 5v5 joukkueista. Heidän työnkuviinsa kuuluu mm. valmentajien esimiestehtävät ja tutorointi sekä valmennustoiminnan kehittäminen. Seuran maalivahtivalmentajan tehtävä on vastata ja kehittää seuran maalivahtivalmennusta. Seuran fysiikkavalmentaja vastaa seuran pelaajien fyysisestä harjoittelusta yksilöllisesti- ja ryhmäharjoitteiden avulla.

Joukkueilla on omat, nimetyt vastuvalmentajat, valmentajat ja tarpeellinen määrä apuvalmentajia. Valmentajien sopimukset tehdään keskitetysti seuratasolla, ja joukkueet vastaavat valmentajien palkoista ja palkkioista.

Juniorityö

FC Kirkkonummen toiminnassa noudatetaan Suomen Palloliiton ja seuran sääntöjä sekä arvoja. Seuran strategia ja valmennuslinjaus sitoo kaikkia seuran jäseniä. Valmennuslinjaus pitää sisällään mm. ikävaihekohtaiset tavoitteet, säännöt ja toimintakulttuurin. Strategian ja valmennuslinjauksen jalkauttaminen jatkuu kaudella 2023.

Seuran keskeinen tehtävä on edelleen toimia lasten ja nuorten liikunnallisena kasvattajana. Tavoitteena on edelleen lisätä laatua kenttätoimintaan hyvän jalkapalloarjen mahdollistamiseksi sekä kehittää olosuhteita. Seuran päämääränä on mahdollistaa kirkkonummelaisille lapsille ja nuorille mahdollisuus kokeilla jalkapallon harrastamista ja edetä harrastuksen parissa oman kunnan alueella nuoruusvuosiin ja aikuisuuteen asti laadukkaissa toimintaympäristöissä sekä kilpa- että harrastetasolla.

Seura järjestää taitovalmennusta, yläkoulun Urhean lajitreenejä, erilaisia toimintaryhmiä kuten perhefutista ja futiskoulua sekä monipuolista leiritoimintaa lapsille ja nuorille.

Koulutus

Koulutus kuuluu osana seuran laadukkaan toiminnan ylläpitämiseen. Uusien ikäluokkien ja kasvavan pelaajamäärän myötä seuralla on jatkuva tarve saada joukkueisiin uusia valmentajia ja muita toimihenkilöitä, joille tarjoamme omaa toimenkuvaa vastaavia koulutuksia sekä yhteisiä tapaamisia kauden aikana.

Uusien joukkueenjohtajien koulutus järjestetään keväällä 2023. Joukkueenjohtajat ja rahastonhoitajat tapaavat säännöllisesti. Seura järjestää tarvittaessa kauden aikana rahastonhoitajille, huoltajille ja muille toimihenkilöille koulutuksia sekä ohjaa toimihenkilöitä Palloliiton kursseille.

Seura tarjoaa yhteistyössä Suomen Palloliiton kanssa pelinohjaaja- ja erotuomarikoulutusta niistä kiinnostuneille. Erityisesti kannustamme nuoria osallistumaan seuran pelinohjaajakoulutukseen, koska pelinohjaajat viheltävät kaikki seuran alle 12-vuotiaiden pelit.

Valmennuksen laatua lisätään ohjaamalla seuran valmentajia valmentajakoulutuksiin, verkostoitumaan ja kehittämään omaa ammattitaitoa kentällä. Valmentajakoulutuksia järjestetään yhteistyössä Suomen Palloliiton ja FC Hongan koulutusyhteisön kanssa. Seura kouluttaa valmentajia myös sisäisillä koulutuksilla, joita vetävät ensisijaisesti seuran työntekijät.

Talous

Seuran syyskokous hyväksyy seuran budjetin vuodelle 2023. Seuran talouden tasapainoa seurataan säännöllisesti hallituksen ja toiminnanjohtajan toimesta. Seura jatkaa yhteistyötä tilitoimisto Taloushallinta Uniikki Oy:n kanssa. Taloushallintajärjestelmä vaihtuu vuoden 2023 alusta Heeroksesta Procounteriin. Seuralla on useita yhteistyökumppaneita, ja se tekee aktiivista työtä uusien kumppanuuksien rakentamiseksi. Seura hakee vuotuisesti kunnan avustuksia sekä muita mahdollisia avustuksia. Lisäksi seura hakee OKM:n seuratoiminnan kehittämistukea toimintakaudelle 2023.

Joukkueet laativat omat budjetit, jotka hallitus ja toiminnanjohtaja hyväksyvät joulukuussa 2022. Joukkueiden toimintakulujen rahoittamiseen joukkueet keräävät varoja kausimaksuilla, omilla varainhankinnoilla ja yhteistyökumppaneiden tuella. Näillä katetaan mm. valmennus, kenttävuoromaksut ja pelitoiminnasta aiheutuneet kulut. Hallitus ja toiminnanjohtaja seuraavat joukkueiden taloudellista tilannetta säännöllisesti.

Seuralla on oma tukirahasto Jani Pursiainen -rahasto, jonka avulla voidaan tukea taloudellisesti seuran pelaajia. Tukihakemuksia käsitellään kaksi kertaa vuodessa.

Muuta

Seura tiedottaa jäsenistöään ensisijaisesti seuran verkkosivujen sekä sähköisen seurajärjestelmä myClubin kautta. Seura on aktiivisesti esillä sosiaalisessa mediassa sekä muissa tiedotusvälineissä. Seura osallistuu paikallisiin tapahtumiin, joissa on mahdollisuus esitellä yhdistyksen toimintaa.

Seura kannustaa joukkueita osallistumaan aktiivisesti erilaisiin jalkapallotapahtumiin, seuraamaan ja kannattamaan oman seuran joukkueita sekä maajoukkueita.

Tuloskortti

Liite 1

Hallinnon vuosikello

Liite 2

LIITE 1 / Tulokortti

Tavoite	Toimenpiteet ja mittarit	Aikataulu	Vastuu
Koulutettu ja osaava valmentaja jokaiselle	<ul style="list-style-type: none"> - Valmentajakoulutukset, mittari: valmentajarekisteri ja koulutettujen määrät - Valmentajatapaamisten lisääminen, mittari: tapaamisten lukumäärä ja osallistujien määrä 	11/2022-10/2023	VP, NP ja JP
Talouden ja toiminnan vakaus	<ol style="list-style-type: none"> 1) Henkilöstön palkkaaminen <ul style="list-style-type: none"> - Lisäresursseja palvelemaan jäsenistöä - Toiminnan laadun nostaminen - Työkuorman vähentäminen palkallisilta 2) Toimintaryhmien ja leirien kehittäminen osaksi seuran vuosikalenteria <ul style="list-style-type: none"> - Osallistujamäärät - Jatkuvuus - Uusia toimijoita seurayhteisöön 3) Talous vakaata <ul style="list-style-type: none"> - Seuran ja joukkueiden kassat vakaita 	11/2022-10/2023	Työntekijät, Hallitus
Osaava ja vastuullinen seurahallinto	- Seuran hallituksen toiminta ja johtaminen, verkkokoulutus ja toimenpiteet käytäntöön	11/2022-	TJ, Hallitus
Kehittyvä brändi	<ul style="list-style-type: none"> - Markkinointiryhmän aktiivinen työskentely, mittari: kokousten määrät - Yhtenäinen linja somessa, mittari: pohjien laadinta 	11/2022-10/2023	Mark. työryhmä TJ, SK, Hallitus
Yhteistyökumppanit	<ul style="list-style-type: none"> - Aktiivisesti uusien yhteistyökumppaneiden etsiminen ja nykyisten pitäminen mukana, mittari: yhteistyökumppaneiden määrä ja taloudellisen tuen määrä - Kuntayhteistyö, säännölliset tapaamiset, yhteiset tavoitteet ja pelisäännöt 	11/2022-10/2023	Hallitus TJ Hallih. työryhmä

LIITE 2 / Hallinnon vuosikello

FC KIRKKONUMMI RY / SEURAN VUOSIKELLO 2023

